



CSA Regioni Autonomie Locali

Struttura Aziendale Comune di Napoli

Via M. Cervantes, 55/5 - 80133 Napoli

csa.napoli@fastwebnet.it – PEC: csaral.napoli@pec.it

<https://www.facebook.com/CSA.comuneNapoli>

Registrato al Prot. 5700460/2022
Napoli, 26.05.2022

Al Capo del Personale

Sergio Mazzocca

Ai Dirigenti del Comune di Napoli

Oggetto: proroga **SMART-WORKING** fino al 30 giugno 2022 - **CATEGORIE FRAGILI**.

È stata pubblicata in Gazzetta Ufficiale la Legge 19 maggio 2022, n. 52 recante la “**Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 24 marzo 2022, n.24 per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell’epidemia da COVID-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza**”.

La Legge di conversione, modificando parzialmente il decreto di marzo, statuisce che fino al 30 giugno 2022, per i soggetti affetti dalle patologie croniche con scarso compenso clinico e con particolare connotazione di gravità, in presenza delle quali ricorre la condizione di fragilità si applica la disciplina dettata dall’art. 26, commi 2 e 7 bis, D.L. n. 18/2020, convertito con modificazioni in L. n. 27/2020.

Quindi, laddove la prestazione lavorativa non possa essere resa in modalità agile, per i lavoratori dipendenti in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita, ivi inclusi i lavoratori in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità (art. 3, comma 3, L. 5 febbraio 1992, n. 104), il periodo di assenza dal servizio è equiparato al ricovero ospedaliero.

Questa O.S. Chiede un immediato adeguamento alla normativa al fine di consentire lo Smart-working così come previsto dalla legge.

Per la SEGRETERIA CSA

Francesca Pinto

Roberta Stella

Struttura Aziendale – **Comune di Napoli**

Il documento originale con la firma autografa è custodito agli atti d’ufficio Ai sensi dell’art. 3 del D.L. 12.02.93 n. 39, la firma del Responsabile è sostituita dall’indicazione a stampa del nominativo del medesimo