



CSA Regioni Autonomie Locali

SEGRETERIA PROVINCIALE di NAPOLI

Via M. Cervantes, 55/5 - 80133 Napoli

Tel. 08119321520 Fax 08119321521

coordinamentoprovincialenapoli@csaral.it - csaral.napoli@pec.it

Registrato al Prot. 5700545/2023

Napoli, 21.03.2023

AI LAVORATORI DELLA POLIZIA MUNICIPALE

Presidio del giorno 28 Marzo 2023 – Piazza Municipio dalle ore 10.00 alle ore 13.00

In data 20 marzo 2023 si è tenuta una riunione tra le O.S. e il Direttore Generale sul tema assunzionale, anche in rapporto della definitiva entrata in vigore del CCNL 2019-2021 con il prossimo mese di Aprile. Per l'**INDENNITÀ DI VIGILANZA** scatta dal giorno 1 Aprile 2023 l'aumento di 200 euro annui. Col contratto decentrato 2023 entra anche la nuova metodologia di quelle che sinora erano denominate "Progressioni Orizzontali". In questo modo anche chi è a fine carriera potrebbe partecipare alle nuove PEO.

Resta invece, ancora da attuare quanto previsto nei contratti decentrati 2021 e 2022 (Progressioni Orizzontali, Produttività individuale, Posizioni Organizzative, Produttività Collettiva). Solo l'approvazione del bilancio consentirà di poter utilizzare l'avanzo vincolato e con questi corrispondere il salario ai lavoratori.

In merito alla problematica assunzionale sicuramente non si copriranno i 50 posti di categoria D, mentre per la categoria C lo svolgimento ancora in atto delle prove orali non lascia ipotizzare numeri positivi. Ci vorrà l'estate e il caldo per vedere le nuove assunzioni nel Corpo, nel mentre i pensionamenti aumentano come un fiume in piena. Rispetto poi al grido di allarme lanciato da mesi, ora il re è nudo nella sua drammaticità. Pur ricercando soluzioni sull'applicabilità normativa, sulle stabilizzazioni, per la quale si attende una semplificazione, attualmente non vi è conoscenza di validità di una norma che consenta la stabilizzazione in forma diretta. Su questo punto il Direttore Generale ha affermato di essere in attesa di chiarimenti nei prossimi giorni.

Comunque, in caso negativo, ha garantito la volontà dell'Ente di procedere, nell'ambito del piano di fabbisogno 2023, alla stabilizzazione indiretta. Quest'ultima è prevista dalla Legge Madia all'art. 20 e si espleta attraverso la riserva del 50% dei posti messi a concorso per tutti coloro che abbiano raggiunto i requisiti dei 36 mesi di servizio.

Non è la soluzione che immaginiamo ma rappresenta un'ancora di salvataggio a cui non ci arrendiamo e chiamiamo tutte le Istituzioni dal Governo al Comune di Napoli a fare sentire la propria voce. Già nel corso del 2022 avevamo chiesto all'Ente di interloquire con Roma sul tema della stabilizzazione ed avevamo chiesto di non dare nulla per scontato.

Siamo mobilitati per il presidio del giorno 28 marzo, in quella sede ci attendiamo definitiva chiarezza.

La Segreteria

Struttura Aziendale – **Comune di Napoli**

Il documento originale con la firma autografa è custodito agli atti d'ufficio Ai sensi dell'art. 3 del D.L. 12.02.93 n. 39, la firma del Responsabile è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del medesimo